

NIEUW BSO-CONCEPT IN 5 DAGEN

KION GAAT VOOR DUURZAAM

Een compleet nieuw bso-concept in één week? Kan dat? Jazeker! Acht pedagogisch medewerkers van KION Kinderopvang gingen, samen met kinderen, ouders, scholen en instanties, aan de slag met het thema Duurzaam&Groen en stampten binnen vijf dagen een inspirerend concept voor kinderen van zes tot tien jaar uit de grond.

TEKST WEIJASTEFFENS FOTO PIXABAY

Duurzaam leven wordt steeds belangrijker. Omdat kinderen de toekomst zijn, wil KION Kinderopvang ze spelen-derwijs bewust maken van een duurzame wereld en laten zien hoe ze hieraan kunnen bijdragen. 'We wilden niet maandenlang vergaderen met weinig direct resultaat', stelt directeur Marin van Schaick. 'Daarom hebben we een groep pm'ers een week lang ondergedompeld in dit thema. We kozen een gemixt team: m/v, verschillende leeftijden, opleiding en werkervaring. Het team onderzocht de behoeften van kinderen en ouders, maakte plannen, toetste aannames en ideeën bij ouders, kinderen, scholen en experts en stelde ze zo nodig bij. Met de opgedane kennis hebben we een raamwerk voor een nieuw bso-concept vastgesteld. Het verrassende was dat gedurende de week het accent van duurzaam en groen steeds meer verschoof naar op avontuur gaan. Want wat bleek: lekker naar buiten gaan, weg van het schoolplein, erop uit trekken en avonturen beleven, dat vinden kinderen en ouders het allerbelangrijkste!'

'Het accent verschoof van duurzaam naar op avontuur gaan'

INDENATUURZIJN

Pedagogisch medewerker Natascha van Zelst (47) van bso De Geldershof was dolblij dat ze was geselecteerd om met een nieuw duurzaam en groen concept aan de slag te gaan. 'Het is

ontzettend belangrijk dat kinderen meer beweegruimte en meer gelegenheid krijgen in de natuur te zijn. Natuur doet kinderen gewoon ontzettend goed. Bij veel bso's – ook bij KION zelf – spelen de activiteiten zich nu nog te veel af in en rondom school en het speelplein. En ook al worden er heel veel leuke dingen aangeboden, in de natuur leren kinderen toch het meest. Ze leren hun grenzen kennen, ontdekken misschien dat ze meer durven dan ze dachten, ze krijgen meer zelfvertrouwen en hun eigenwaarde groeit', meent Natascha. Ze vindt het jammer dat de kinderopvang de afgelopen jaren voorzichtiger is geworden. 'Doordat de eisen strenger zijn



geworden, durven we kinderen minder goed los te laten, we zijn angstig voor een val of een ander ongeluk.' Zonde, vindt zij, want uit gesprekken met kinderen én ouders blijkt dat de behoefte aan avontuurlijk spel enorm groot is. Volgens Natascha krijg je dus zeker de ouders mee als je avontuurlijke plannen hebt, maar benadrukt zij: 'Het is wel belangrijk de dialoog gaande te houden over risicovol spel van kinderen.'

MEER LEF

Ook Puck van Buuren (32) van bso Michiel droeg zijn steentje bij aan het avontuurlijke concept. 'Bij de invulling van het concept staan natuurlijk de kinderen centraal. Maar ik weet nu dat een concept veel meer is dan alleen maar nieuwe, spannende en uitdagende dingen bedenken. Er zijn meer ingrediënten nodig om een tof concept te perfectioneren. We hebben dus veel breder gekeken dan alleen maar naar activiteiten. Uiteraard spelen pedagogisch medewerkers een heel belangrijke rol bij het invullen en uitvoeren van het concept. Daarom hebben we het profiel van de ideale medewerker opgesteld. Volgens ons is dat een enthousiast iemand met lef, die flexibel is en op avontuur durft te gaan, maar ook iemand die van tevoren goed risico's kan inschatten en hierop anticipeert. Want je kunt best zwemmen of vuur maken met kinderen als je je maar goed voorbereidt en altijd alert blijft. Ook vinden wij dat bso's gebaat zijn bij gemengde teams met verschillende talenten. Iemand die goed is in sport of muziek of veel weet over kunst of koken,' vertelt Puck. Ook kun

je de wijk heel goed inzetten om je bso-concept te verdiepen, weet hij. Je kunt bijvoorbeeld in kaart brengen welke (duurzame) organisaties willen samenwerken. Of je kunt onderzoeken welke activiteiten al worden georganiseerd in

de buurt zodat je kunt aanhaken. 'En wil je regelmatig op avontuur met grotere groepen kinderen? Zorg dan voor goede mobiliteit: dat is een zeer belangrijke pijler in je concept,' aldus Puck.

VAN DREAMTEAM TOT AVONTURENDAG

Vijf dagen brainstormen resulteerde uiteindelijk in een aantal verrassende plannen die KION meteen gaat uitvoeren. 'We hoeven echt niet dagelijks of iedere week groots uit te pakken,' geeft Marin aan. 'Maar willen we erop uit dan moeten er geen drempels zijn. Dus zorgen we voor duurzaam vervoer in de vorm van Stints en een digitale kaart van de omgeving. Op die kaart verzamelen we ideeën om op avontuur te gaan. Je kunt op pad met de boswachter, lasergamen in het bos of levend stratego in het park spelen. Ook kunnen kinderen bloggen en vloggen over hun ervaringen. Verder gaan we een KION Dreamteam vormen. Dit team gaat een avonturenprogramma in elkaar draaien en op pad met de kinderen, ook met kinderen van een aantal locaties tegelijk.' Natascha vertelt dat de ouders ook worden betrokken bij het nieuwe bso-concept. 'Door ze te betrekken bij onze ideeën en ze zelf te laten ervaren hoe fantastisch het is om op avontuur te gaan, gaat ons gedachtegoed ook bij ouders leven. Daarom zijn zij welkom op onze Avonturendag.' Ook gaan de locaties verder verduurzamen en komen er meer duurzame samenwerkingen in de wijk, laat Puck weten. 'We hebben zo veel plannen! We popelen echt om ermee aan de slag te gaan. Want dat is het leukste van dit concept: we kunnen met vier of vijf goede ideeën direct van start. Het Dreamteam is hier een mooi voorbeeld van.' Het is de bedoeling dat het concept in 2018 op meerdere locaties van KION wordt geïmplementeerd. <

OOK OP AVONTUUR?

- > Gebruik bij het maken van een nieuw concept een goede mix van medewerkers. Bundel kennis en expertise en werk samen aan iets moois. Het opleggen van hogerhand werkt meestal averechts.
- > Analyseer wat je belangrijke waardes vindt voor een bso-concept en kijk wat je al doet op het gebied van duurzaamheid, cultuur, natuur, creativiteit en sport. Op welke gebieden scoor je goed en op welke minder? Maak een profiel van de ideale pedagogisch medewerker, werf actiever en kies voor een gemêleerd team.
- > Praat met kinderen en ouders over hun ideale bso: hoe kan het uitdagender en avontuurlijker en wat is daarvoor nodig? Kinderen denken daar soms heel anders over dan volwassenen. Door met ze in gesprek te gaan voelen ze zich gehoord en gezien. En ze hebben vaak prima ideeën!
- > Visualiseer alle plannen in een schets. Dat zorgt voor veel helderheid in het concept. Werk de vondsten verder uit en implementeer ze. Je kunt direct aan de slag!